Согласовано Утверждаю

 Председатель совета трудового Директор ГБУ «КЦСОН»

 коллектива ГБУ «КЦСОН» Бельского района

 Бельского района \_\_\_\_\_\_\_ Л. Ю. Хрисанхова

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Матвеева В.М.

Приказ №189 от 06.12.2019

**Изменения в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» Бельского района Тверской области**

1. Внести в [Положение](#P44) о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» Бельского района (далее – Положение), следующие изменения:

1) таблицу пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад (рублей) |
| Должности специалистов второго уровня |
| Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник (за исключением социальных работников государственных бюджетных учреждений – комплексных центров социального обслуживания населения, работающих по сдельно-премиальной системе оплаты труда) | 5 995 |
| Должности специалистов третьего уровня  |
| 1 квалификационный уровень | **6 255** |
| Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; **специалист по социальной работе****специалист по социальной работе (с инвалидами)** |
| 2 квалификационный уровень | 6 385 |
| Специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; медицинский психолог |
| 3 квалификационный уровень | 6 508 |
| Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов |
| Должности руководителей  |
| **Заведующий отделением** (социальной службой) | **8 246** |

2) в пункте 3.1 раздела 3 Положения таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад (рублей) |
| ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень**санитарка –палатная; санитарка -ваннщица** | **4 631** |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 1 квалификационный уровень | 6 585  |
| 2 квалификационный уровень | 6 728  |
| 3 квалификационный уровень**медицинская сестра** | **6 874**  |
| 4 квалификационный уровень | 7 018  |
| 5 квалификационный уровень**старшая медицинская сестра** | **7 164**  |
| ПКГ «Врачи и провизоры» |
| 1 квалификационный уровень | 7 380 |
| 2 квалификационный уровень | 7 670  |
| 3 квалификационный уровень | 7 815 |

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Наименование должностей «медицинская сестра», «санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно «медицинский брат (медбрат)», «санитар».»;

3) таблицу пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад (рублей) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| Агент; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; дежурный (по выдаче справок; общежитию; комнате отдыха водителей автомобилей); статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 4 151 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 6 117 |
| Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; инструктор-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; техник; художник |
| 2 квалификационный уровень | 6 239 |
| Заведующие: складом; хозяйством |
| 3 квалификационный уровень | **6 365** |
| Заведующий производством (шеф-повар); **начальник службы (хозяйственной);** Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 6 495 |
| Механик |
| 5 квалификационный уровень | 6 626 |
| Начальник гаража; начальник мастерской; начальник ремонтного цеха |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | **6 825** |
| Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по охране труда; инженер-**программист;****психолог;** **специалист по кадрам;**инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); экономист; социолог; юрисконсульт |
| 2 квалификационный уровень | 7 029 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | **7 236** |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория**Бухгалтер I квал. уровень** |
| 4 квалификационный уровень**БухгалтерII квал. уровень** | **7 458** |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 7 676 |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 7 973 |
| Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством; информации; кадров; материально-технического снабжения; планово-экономического; технического; юридического; охраны труда |
| 2 квалификационный уровень | 8 246 |
| Главный: механик; энергетик; технолог |

4) таблицу пункта 5.1 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад (рублей) |
| 1 разряд **(уборщик территории, кочегар,**  **уборщик служебных помещений)** | **3 987** |
| 2 разряд **(оператор стиральных машин, кухонный работник)** | **4 123** |
| 3 разряд **(повар, рабочий по комплексному обслуживанию** **и ремонту зданий)** | **4 330** |
| 4 разряд | 6 117 |
| 5 разряд | 6 239 |
| 6 разряд | 6 365 |
| 7 разряд | 6 495 |
| 8 разряд **(водитель автомобиля)** | **6 626** |

5) дополнить Положение разделом 5.1.1. следующего содержания:

«Раздел 5.1.1. Порядок и условия оплаты труда

работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, не вошедших в [ПКГ](http://docs.cntd.ru/document/902106058)

5.1.1. Должностные оклады работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, не вошедшие в ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Специалист по охране труда | 6 825 |
| Специалист по охране труда второй категории | 7 029 |
| Специалист по охране труда первой категории | 7 236 |
| Сиделка | 4 631 |

5.1.2. В зависимости от условий труда работников, не вошедшие в ПКГ, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;

б) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) надбавка за работу в сельской местности;

г) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата за совмещение профессий (должностей);

е) доплата за расширение зон обслуживания;

ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

з) доплата за работу в ночное время;

и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в 7 Положения.

5.1.3. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;

д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

з) единовременная поощрительная выплата;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в 8 Положения»;

6) таблицу пункта 6.1 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей) |
| I | II | III | IV |
| Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения:**со стационаром**без стационара | 12 01911 670 | **11 670**11 327 | 11 32710 996 | 10 9969 003 |
| Директор дома-интерната | 12 019 | 11 670 | 11 327 | 10 996 |
| Директор реабилитационного учреждения | 12 019 | 11 670 | 11 327 | 10 996 |

7) пункт 7.6. раздела 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Под сельской местностью в Положении понимается территория сельских населенных пунктов, в том числе входящих в состав городских (муниципальных) округов»;

8) пункт 7.11. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.11. При привлечении работников (рабочих) к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с заработной платой, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы), включаются компенсационные и стимулирующие выплаты»;

9) пункт 7.12. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

10) пункт 7.13 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается, медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг в организациях социального обслуживания населения в следующих размерах:

а) 40 % от должностного оклада – врачам при наличии высшей квалификационной категории;

б) 30 % от должностного оклада – среднему медицинскому персоналу при наличии высшей квалификационной категории;

в) 15 % от должностного оклада – врачам и среднему медицинскому персоналу при наличии первой квалификационной категории;

г) 10 % от должностного оклада – врачам и среднему медицинскому персоналу при наличии второй квалификационной категории.

 Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения и руководителям государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения и их заместителям с целью их мотивации к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

б) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;

в) 10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, медицинским и фармацевтическим работникам, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, работникам образования, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Руководителям и их заместителям квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается и действует в течение 5 лет со дня издания приказа Министерства социальной защиты населения Тверской области о присвоении квалификационной категории.»;

11) пункт 8.11. раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим), порядок, условия и размер, которой устанавливаются локальными нормативными актами государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения»;

12) в приложении 2 к Положению:

строку «Отделения (палаты) для лежачих больных в психоневрологических интернатах, специальных домах-интернатах для престарелых и инвалидов» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отделения (палаты) для лежачих больных в психоневрологических интернатах, специальных домах-интернатах для престарелых и инвалидов | Младший медицинский персонал | 70 |

строку «Отделения (палаты) для лежачих больных в домах-интернатах общего типа, отделениях милосердия, в государственном бюджетном учреждении «Тверской геронтологический центр» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отделения (палаты) для лежачих больных в домах-интернатах общего типа, отделениях милосердия, в государственном бюджетном учреждении «Тверской геронтологическй центр» | Младший медицинский персонал | 45 |

строку «Государственное бюджетное учреждение «Кашаровский детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии», государственное бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок)» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственное бюджетное учреждение «Кашаровский детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии», государственное бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок) | Директор, заместитель директора, заведующие отделениями | 30 |
| Врачи | 80 |
| Педагогический персонал:учитель, учитель-дефектолог, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, логопед, социальный педагог, педагог-психолог, инструктор по труду, методист, музыкальный руководитель. Специалист по социальной работе. Культорганизатор.Младший воспитатель | 25 |

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.